

# **PLAN DE GRUPO 2009 - 2010 - 2011**

Grupo Scout N°302 “Padre Santiago Salto - 212”

Distrito II - Zona XV

Rincón 2401, esq. Páez - (1704) Ramos Mejía, Bs. As. Argentina.

[info@padresantiagosalto.com.ar](mailto:info@padresantiagosalto.com.ar) - [www.padresantiagosalto.com.ar](http://www.padresantiagosalto.com.ar)



## PLAN DE GRUPO

A continuación desarrollaremos el Plan de Grupo, para el trienio 2009, 2010 y 2011. Esto será un instrumento que nos servirá para conocer la actual situación de nuestro Grupo Scout, mejorar los resultados mediante una acción organizada que avance hacia metas compartidas por todos, organizar nuestros recursos y determinar qué debemos hacer para pasar del estado actual al estado deseado.

### **MISION:**

El Movimiento Scout, es un Movimiento Educativo para los niños y Jóvenes, de carácter voluntario; es un Movimiento no político, abierto a todos sin distinción de origen, raza o confesión religiosa, conforme a los fines y método tal como fueron ideados por su fundador Robert Baden Powell.

El Movimiento Scout tiene por fin contribuir al desarrollo de los niños y jóvenes, ayudándolos a desarrollar plenamente sus posibilidades físicas, intelectuales, sociales y espirituales; como persona, como ciudadano responsable y como miembro de la comunidad local, nacional e internacional.

### **VISION:**

Consolidar al Grupo Scout teniendo como premisa: tener un lugar propio y con sus respectivas sedes, con dirigentes bien formados, con un comité de padres trabajando en y para el grupo y con una cantidad optima de beneficiarios en las distintas ramas. Donde adultos y beneficiarios sean responsables y estén comprometidos con Valores que refleje la Ley y la Promesa Scout.

MIEMBRO DE LA ORGANIZACION MUNDIAL DEL MOVIMIENTO SCOUT



## METAS TRIENALES:

### Valores:

Realizar actividades donde se fomenten los Valores, que propone el Movimiento Scout, la Religión y la Solidaridad en servicio a la comunidad.

### Programa de Jóvenes:

- \* Desarrollar ciclos de programa de Grupo y de secciones, donde se pueda compartir, vincular y entrecruzar las actividades entre sí generando actividades donde se fomente la unión y el compromiso entre los integrantes del Grupo.
- \* Llevar un seguimiento personal y un registro de los miembros del Grupo, con su Progresión y los hechos importantes en su vida en el grupo.
- \* Tomar la actividad del Servicio Comunitario o la Buena Acción Diaria como el principal medio para volcar los Valores que el Movimiento Scout hacia la comunidad donde pertenecemos y así también una relación de integración entre ambos.
- \* El campamento es la actividad fundamental donde por medio del contacto con la naturaleza y el autoformación se pueda aplicar el Método Scout (La Ley Scout, aprender haciendo, El Sistema de Equipos o Sistema de patrullas, un marco simbólico, la vida en la naturaleza, la progresión personal y el apoyo de los Adultos)
- \* Trabajar con antiguos scout para valorar más la historia del Grup Scout y sus integrantes.

### Capacitación y Formación de Adultos:

- \* La aplicación del programa educativo necesita dirigentes competentes, que den testimonio de los valores Scout y sean capaces de orientar y coordinar los distintos aspectos que forman parte de la vida del Grupo Scout.
- \* Esto exige destinar tiempo para captar dirigentes adultos o jóvenes adultos, capacitarlos, obtener su compromiso con la tarea, apoyarlos en su desarrollo y evaluar su desempeño.
- \* Que todos los dirigentes y adultos alcancen el nivel de formación óptimo para el cargo que desempeñan

### **Gestión Institucional:**

La administración forma parte de la tarea de los dirigentes, ya que una organización débil constituye un obstáculo para el desarrollo de un Grupo Scout.

- \* Poseer una estructura efectiva, integrar a los padres en la vida del Grupo, mantener una red eficiente de comunicaciones, desarrollar una relación armoniosa con la institución patrocinante, vincularse con las organizaciones de la comunidad, participar en la vida de la Asociación.
- \* El Consejo de Grupo debe tomar conciencia de la importancia de estas tareas y asumirlas.
- \* Lograr un sistema de comunicación entre los padres y dirigentes para que haya un mejor entendimiento y comunicación
- \* Lograr que los padres brinden un apoyo de gestión (Comité de Padres)
- \* Actualizar y mantener los materiales del Grupo en condiciones para tener todos los elementos necesarios para realizar actividades
- \* Llevar adelante el proyecto "Campo Scout 212" para tener nuestro lugar y nuestras sedes.
- \* Relacionarse más activamente con las Autoridades de la escuela y con su edificio, limpiando, manteniendo y arreglando las instalaciones y materiales.

### **Recursos Financieros:**

- \* Crecer en recaudación, para que el fondo de grupo aumente 20% cada año, según lo recaudado el año anterior y a partir de la elaboración de un presupuesto, su seguimiento y cumplimiento
- \* Asegurar un sistema de financiación que le dé al grupo posibilidad de realizar todas las actividades necesarias para desarrollar el método a través del programa scout y alcanzar los objetivos fijados.
- \* Si existiese la necesidad de hacer una gran inversión en materiales se puede gastar el 20% de la ganancia, más un 10% de lo que hay recaudado.

### **Crecimiento:**

- \* Que todas las unidades del grupo tengan una cantidad apropiada de jóvenes y de dirigentes.
- \* Que el Grupo sea reconocido dentro de la comunidad por la calidad de sus integrantes y de sus servicios, siendo foco de desarrollo y crecimiento.
- \* Que se integren los padres al grupo de manera que lo sientan como un espacio importante para el crecimiento de sus hijos y que tienen la responsabilidad de ayudar a construirlo.

## OBJETIVOS GENERALES PARA EL AÑO 2010

- \* Generar un espacio de intercambio y formación entre los dirigentes del Consejo.
- \* Materializar un lugar propio y la construcción de las distintas sedes para que el Grupo Scout pueda hacer sus actividades más cómodo.
- \* Que el Servicio a la comunidad sea un vínculo para la integración y colaboración mutua del Grupo a la comunidad y viceversa.

## ACCIONES PARA EL 2009

**VALORES:** Donde se desprenden de la misión y de los principios del Movimiento Scout y se expresan en la Ley y la Promesa.

Nº	OBJETIVOS OPERATIVOS ANUALES	TAREAS PARA SU OBTENCIÓN	RESPONSABLES	RECURSOS (HUMANOS, MATERIALES, ECONÓMICOS)	FECHAS DE INICIO Y FINALIZACIÓN
1	Trabajar los Valores del Movimiento Scout.	Que en cada Ciclo de programa se trabaje y reflexionen los Valores	Jefe/a de sección	Ciclo de Programa	Marzo a Enero
2	Que los jóvenes y los dirigentes integren su fe religiosa en su vida	Actividad: Se realizará una dinámica mensual en horario de la merienda.		Tomar la oración del Credo, como herramienta para la educación en la fe.	Marzo a Enero
3	Que los dirigentes den testimonio de los valores scouts e inviten con su conducta a vivir esos valores	Que los dirigentes se comprometan y sean un ejemplo a seguir.	Consejo de Grupo	Ley Scout, Promesa, Espíritu Scout	Siempre
4	Trabajar para que los integrantes del Grupo sean amigo de todos y hermanos de los demás scouts.	Invitar a los integrantes del Grupo que visiten otros grupos o eventos del distrito.	Consejo de Grupo	Compartir actividades en común en distritales, zonales u otro evento.	Siempre

**PROGRAMA DE JÓVENES:** es el medio por el cual el Movimiento trata de lograr su propósito respondiendo a las necesidades de los jóvenes.

Nº	OBJETIVOS OPERATIVOS ANUALES	TAREAS PARA SU OBTENCIÓN	RESPONSABLES	RECURSOS (HUMANOS, MATERIALES, ECONÓMICOS)	FECHAS DE INICIO Y FINALIZACIÓN
1	Evaluar y reconocer apropiadamente los objetivos personales logrados por los jóvenes.	Ayudar y evaluar el avance de la Progresión de cada chico/a y joven.	Jefe/a de Sección.	Bitácora, Hoja de Ruta, Carta de Comunidad, Cartillas, Plan Personal de Acción.	Marzo a Enero.
2	Tener un legajo o registro de los miembros del grupo.	Armar e imprimir los registros de los miembros del grupo.	Alejandra Rotundo.	Carpetas con las fichas de cada integrante.	Mayo a Noviembre.
3	Mantener la unión y un buen clima de amistad entre los integrantes del Grupo.	Tratar de merendar todos juntos y compartir juegos.  Realizar Asamblea de Grupo.	Consejo de Grupo.	Merienda: galletitas, jugo, yerba y azúcar.  Espacio de reunión y debate.	Marzo a Enero.
4	Valorar el servicio como un beneficio del grupo y la comunidad	Realizar servicios o la buena acción diaria en cada ciclo de rama y como Grupo	Consejo de Grupo	Servicio a Luján, Servicio al Hospital de niños, Día del Niño, Colecta de ropas y comida.	Marzo a Enero
5	Que las ramas tengan un contacto y continuidad de trabajo en las distintas Áreas de Crecimiento.	Realizar un ciclo de programa de grupo que una los ciclos de programa de las ramas.  Saber que esta haciendo cada rama.	Consejo de Grupo	Ciclo de Programa de Grupo y de las ramas.	Marzo a Enero

6	Valorar y fomentar el Espíritu Scout, la Mística de Grupo.	Usar el uniforme prolijo y con orgullo.  Generar un espacio para realizar canciones y danzas.	Consejo de Grupo.	Uniforme completo.  Canciones y danzas.  Armar un cancionero de Grupo.	Marzo a Enero.
7	Cuidados y seguridad en campamentos.	Instruir a adultos y beneficiarios en el cuidado y seguridad en campamentos.	Jefatura de Grupo	Cursos con bomberos y la elaboración de simulacros como ejercicios	Marzo a Enero
8	Valorar la historia del grupo y los integrantes que pasan y pasaron en el grupo.	Seguir festejando nuestro aniversario de Grupo y mantener contactos con antiguos scout.	Jefatura de Grupo	Aniversario, Asados de Antiguos Scout, Charlas, debates.	Junio a Noviembre

## RECURSOS HUMANOS

Nº	OBJETIVOS OPERATIVOS ANUALES	TAREAS PARA SU OBTENCIÓN	RESPONSABLES	RECURSOS (HUMANOS, MATERIALES, ECONÓMICOS)	FECHAS DE INICIO Y FINALIZACIÓN
1	Proporcionar a los dirigentes el apoyo necesario para el ejercicio de su función y evaluar su desempeño	Crear un espacio de intercambio, formación y evaluación del desempeño entre los dirigentes.	Consejo de Dirigentes	Cursos, espacio de encuentros, distensión, cenas, campamentos.	Marzo a Diciembre
2	Que todos los dirigentes alcancen el nivel de formación óptimo para el cargo que desempeñan.	Armar un Plan de desempeño de cada dirigente.	Jefe de Grupo	Plan de Desempeño.	Marzo a Diciembre

**GESTIÓN:** La administración forma parte de la tarea de los dirigentes e intenta integrar a los padres en la vida del Grupo.

Nº	OBJETIVOS OPERATIVOS ANUALES	TAREAS PARA SU OBTENCIÓN	RESPONSABLES	RECURSOS (HUMANOS, MATERIALES, ECONÓMICOS)	FECHAS DE INICIO Y FINALIZACIÓN
1	Que el grupo lleve adelantes y con éxito eventos en el Grupo.	Realizar por lo menos dos eventos en el año.	Consejo de Grupo	Compromiso con cada evento.	Marzo a Enero
2	Lograr la integración de los padres a las actividades del Grupo Scout.	Generar dos encuentros uno por rama y otro general para hacer actividades con los padres.	Consejo de Grupo	Reuniones, eventos familiares, acercar información para que estén informados, comprometerlos.	Mayo a Octubre
3	<b>Disponer un lugar propio y con sus sedes para desarrollar las actividades</b>	<b>Llevar adelante el Proyecto Campo Scout 212, donde una vez por mes todo el Grupo trabajara en ello.</b>	<b>Jefatura de Grupo</b>	<b>Levantar baño y cocina, tener agua y cloaca, armar un portón, hacer eventos y tener un fondo.</b>	<b>Marzo a Enero</b>
4	Relacionarse más activamente con las Autoridades de la escuela y con su edificio.	Limpiar, mantener, cuidar y arreglar las cosas en la Escuela.	Consejo de Grupo	Material para limpieza, mantener contactos y buenos gestos con las autoridades de la Escuela, ver qué se puede hacer o colaborar.	Marzo a Enero
5	Mantener limpios, seguros y actualizados los materiales.	Hacer algunas compras de materiales para ir renovando.	Consejo de Grupo	Compras de Carpa, carpón, pala pocera, cajones de patrulla y faroles eléctricos.	Mayo a Octubre

**FINANZAS:** Para que nuestros planes se conviertan en resultados concretos, es necesario reunir recursos suficientes.

Nº	OBJETIVOS OPERATIVOS ANUALES	TAREAS PARA SU OBTENCIÓN	RESPONSABLES	RECURSOS (HUMANOS, MATERIALES, ECONÓMICOS)	FECHAS DE INICIO Y FINALIZACIÓN
1	Recaudar 100% de la cuota social.	Tratar que todos paguen la cuota anual, sino se ira adeudando año a año.	Tesorería y jefes de sección.	Seguimiento de cada integrante	Marzo a Enero
2	Tener un fondo de Grupo donde poder financiar las actividades y que ese fondo de grupo crezca un 20% más, cada año según el año anterior.	Elaborar un presupuesto, cumplirlo y evaluarlo. Realizar eventos para financiarlo.	Tesorería y Jefatura de Grupo	Eventos: locro, fogón de navidad, campamentos.	Abril a Enero
3	Llevar al día los libros de actas, inventarios y caja.	Estar al día con los libros de actas, inventarios y caja.	Jefe de Grupo, tesorería e Int.	Libros rubricados por SAAC	Marzo a Diciembre

**CRECIMIENTO:** El crecimiento de un Grupo no es casualidad hay que trabajar el ello para que eso ocurra.

Nº	OBJETIVOS OPERATIVOS ANUALES	TAREAS PARA SU OBTENCIÓN	RESPONSABLES	RºCURSOS (HUMANOS, MATERIALES, ECONÓMICOS)	FECHAS DE INICIO Y FINALIZACIÓN
1	Aumentar la membresía en ramas menores un 15% cada año.	Promocionarnos todo el año a través del sitio web, revista, volantes y haciendo actividades en la comunidad.	Consejo de Grupo	Fotos, afiches, volantes. Contactos con otras entidades.	Marzo a Diciembre

## PARA FINALIZAR

**Queridos Hermanos Scouters:** Cecil Rhodes dijo al final de su vida (y yo a mi vez creo en esa verdad): "Tanto que hacer y tan poco tiempo para hacerlo". Nadie puede esperar a ver la consumación, así como el comienzo, de una gran aventura, en el corto espacio de una vida.

Yo he tenido una experiencia extraordinaria al ver el desarrollo del Escultismo, desde su inicio hasta la etapa presente. Pero hay una vasta tarea por delante. El Movimiento está solo comenzando. (Cuando hablo de Escultismo me refiero también a las Guías). La parte que puedo reclamar como mía en la promoción del movimiento, es la de haber tenido tanta suerte en encontrarlos a ustedes, hombres y mujeres, para formar un grupo del temple adecuado en el cual puede confiarse en llevarlo hasta la meta. Harán bien en mantener los ojos abiertos, a la vez, para buscar sucesores dignos a quienes ustedes, confiadamente, puedan entregar la antorcha.

No permitan que llegue a ser una organización asalariada: consérvenla como un movimiento voluntario, de servicio patriótico.

El Movimiento ya se ha establecido en el relativamente corto período de su existencia, sobre una base amplia y fuerte, muy alentadora de lo que podrá llegar a ser en los años venideros.

Su meta es formar ciudadanos sanos, felices y serviciales, de uno y otro sexo, para erradicar el estrecho egoísmo prevaleciente, personal, político, sectario y nacional, sustituyéndolo por un más amplio espíritu de autosacrificio y de servicio a la causa de la humanidad; para así desarrollar buena voluntad y cooperación mutuas, no sólo dentro de nuestro propio país, sino en ultramar, entre todos los países. La experiencia demuestra que esta realización no es ociosa ni un sueño fantástico, sino una posibilidad práctica -si trabajamos por ella; y querrá significar, cuando la alcancemos, paz, prosperidad y felicidad para todos.

La "promesa alentadora" está en el hecho de que los cientos de miles de muchachos y muchachas que están aprendiendo hoy nuestros ideales, serán los padres y las madres de millones en un futuro cercano, cuando ellos a su vez imbuirán los mismos ideales -"siempre que sean inculcados inequívoca y verdaderamente en ellos, por sus dirigentes actuales". Por lo tanto, ustedes, como Dirigentes y Guiadoras, no sólo están haciendo un gran trabajo por los hijos de los vecinos, sino que también están ayudando de manera práctica a realizar el Reino de Dios, de paz y buena voluntad, en la tierra.

Así, en el fondo de mi corazón, les deseo Buena Suerte en vuestro empeño.

***BADEN-POWELL*** (Jefe mundial de los scouts)